

**L'Institut** Bona fide

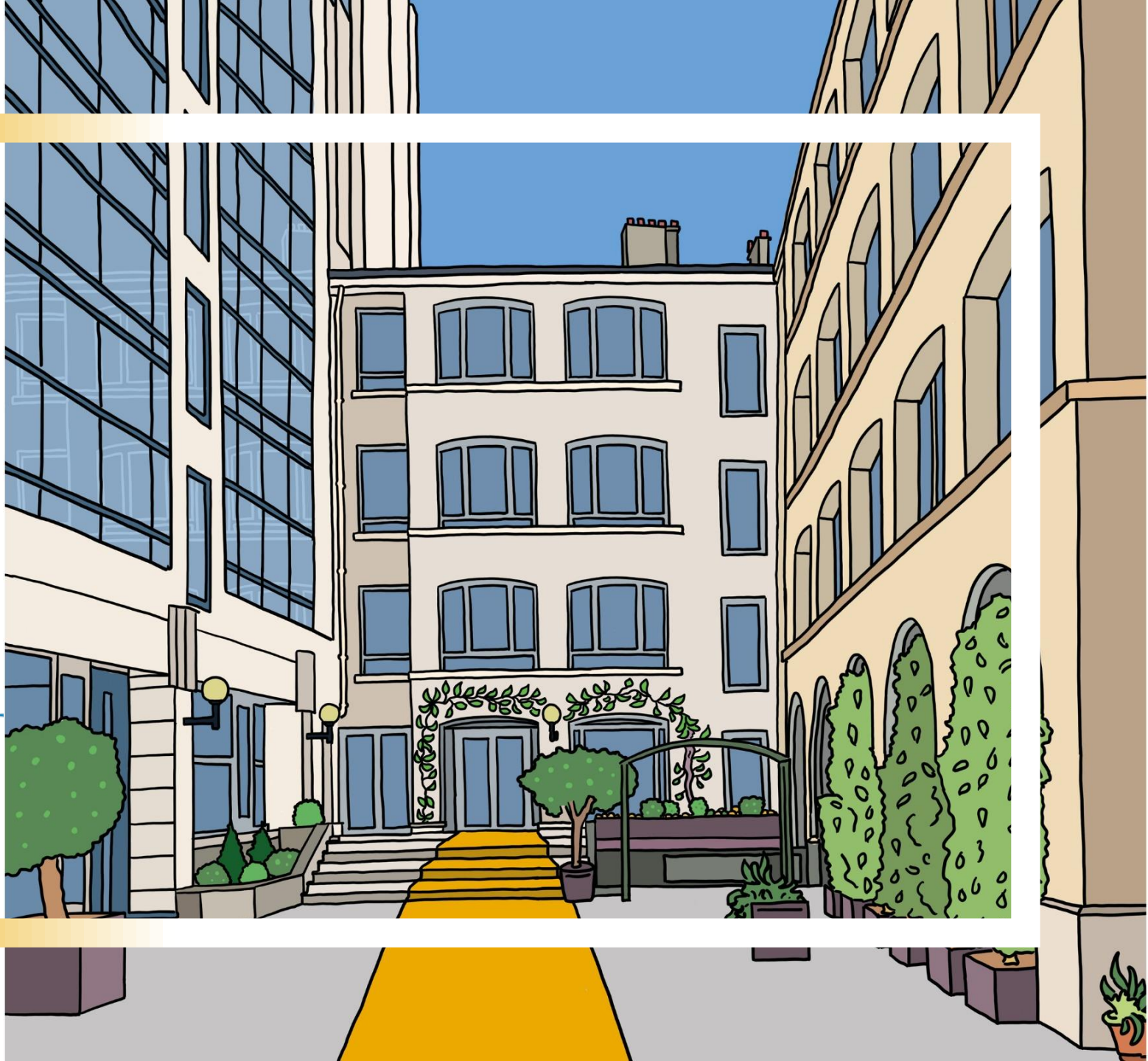
# La démocratie en entreprise

**L'opinion des salariés français**

INSTITUT BONA FIDE POUR ARTHUR HUNT

**GROUPE ARTHUR HUNT**

**Novembre 2024**



# FICHE TECHNIQUE

Institut Bona fidé pour Arthur Hunt

## Méthodologie

- ❑ L'enquête a été menée par l'Institut Bona fidé auprès d'un échantillon de 980 salariés travaillant dans une entreprise de plus de 10 salariés du secteur privé, représentatif de cette population.
- ❑ La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, CSP, répartition temps plein/temps partiel), après stratification par région.
- ❑ La taille de l'échantillon permet une bonne représentativité des données dans toutes les catégories sociodémographiques présentées.
- ❑ Les interviews ont été réalisées par questionnaire autoadministré en ligne du 28 octobre au 7 novembre 2024.

## Contrôle qualité

Cette enquête a été réalisée dans le strict respect du code ICC/ESOMAR des études de marché et d'opinion. Ce code définit les règles déontologiques des professionnels des études de marché et établit les mesures de protection dont bénéficient les personnes interrogées. Plus d'informations sur le site d'ESOMAR (European Society for Opinion and Market Research, [www.esomar.org](http://www.esomar.org)).

## Structure de l'échantillon

Total	980	100 %
<b>Sexe</b>		
Un homme	480	49 %
Une femme	500	51 %
<b>Catégories d'âges</b>		
Moins de 50	680	69 %
Plus de 50	300	31 %
<b>Région</b>		
RÉGION PARISIENNE	210	21 %
NORD-OUEST	192	20 %
NORD-EST	235	24 %
SUD-OUEST	178	18 %
SUD-EST	165	17 %
<b>Niveau de scolarité</b>		
Collège (BREVET)	17	2 %
CAP, BEP	101	10 %
Baccalauréat	218	22 %
Bac + 2 (BTS, DEUG, DUT)	281	29 %
Bac +3/+4	177	18 %
Bac +5 et plus	186	19 %
<b>Temps plein/temps partiel</b>		
Salarié(e) à temps plein	840	86 %
Salarié(e) à temps partiel	140	14 %
<b>Profession</b>		
Cadres Supérieurs	272	28 %
Professions intermédiaires	302	31 %
Employés	274	28 %
Ouvriers	132	13 %
<b>Taille de l'entreprise</b>		
11 à 50 salariés	382	39 %
Plus de 50 salariés	598	61 %
<b>Proximité politique</b>		
Gauche (LO, NPA, FI, PCF, PS)	247	25 %
Centre (RE, Modem, Horizon)	113	12 %
Droite (LR, DLF)	89	9 %
ED (RN, Reconquête !)	247	25 %
Aucun parti	284	29 %

# SOMMAIRE

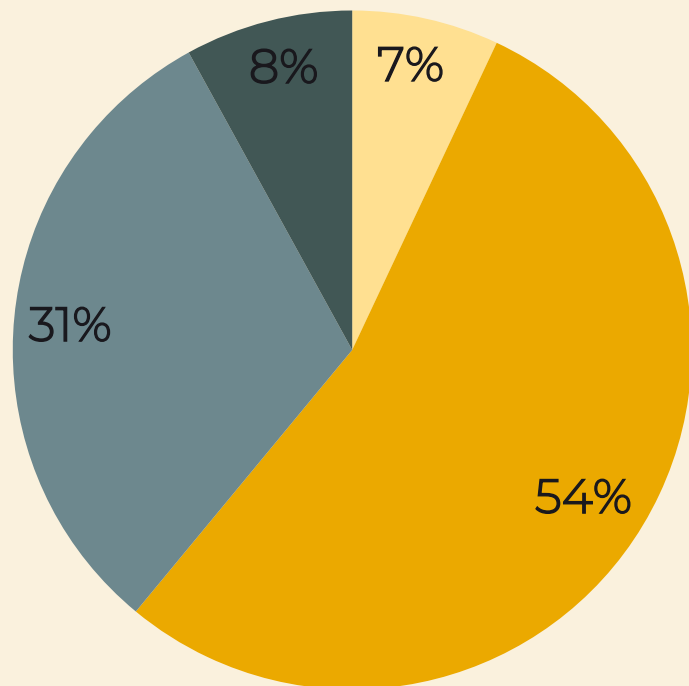
<b>1</b>	<b>  Une démocratie d'entreprise en meilleure forme que la démocratie politique</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>  Une forte demande de démocratie directe</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>  L'entreprise plus démocratique, mais pas politique</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>  Questions annexes</b>	<b>24</b>

1

**Une démocratie  
d'entreprise en  
meilleure forme  
que la  
démocratie  
politique**

# L'entreprise est vue comme un espace démocratique bien en moins en crise et en dysfonctionnement que l'espace politique.

**Question : Diriez-vous que l'entreprise où vous travaillez a un fonctionnement...**



■ Très démocratique

■ Assez démocratique

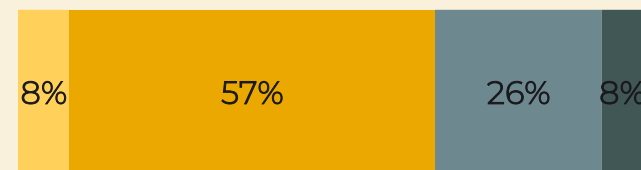
■ Pas très démocratique

■ Pas du tout démocratique

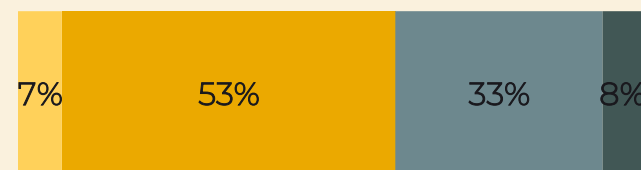
61%

39%

11 à 50 salariés

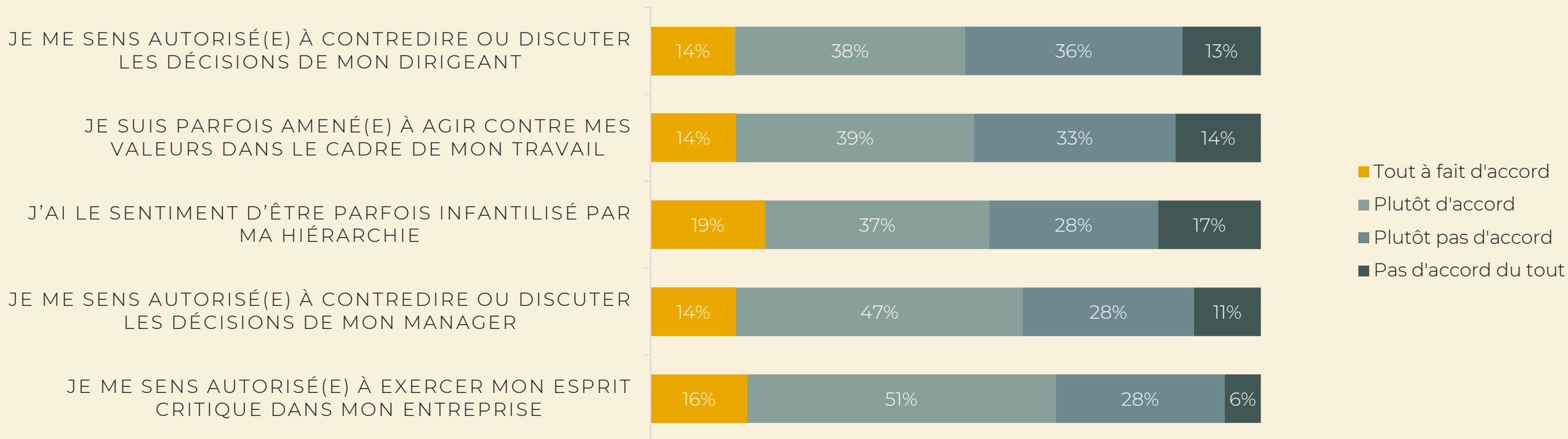


Plus de 50 salariés



# Le salarié est moins défiant et critique que le citoyen.

**Question : En fonction de votre expérience, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes...**

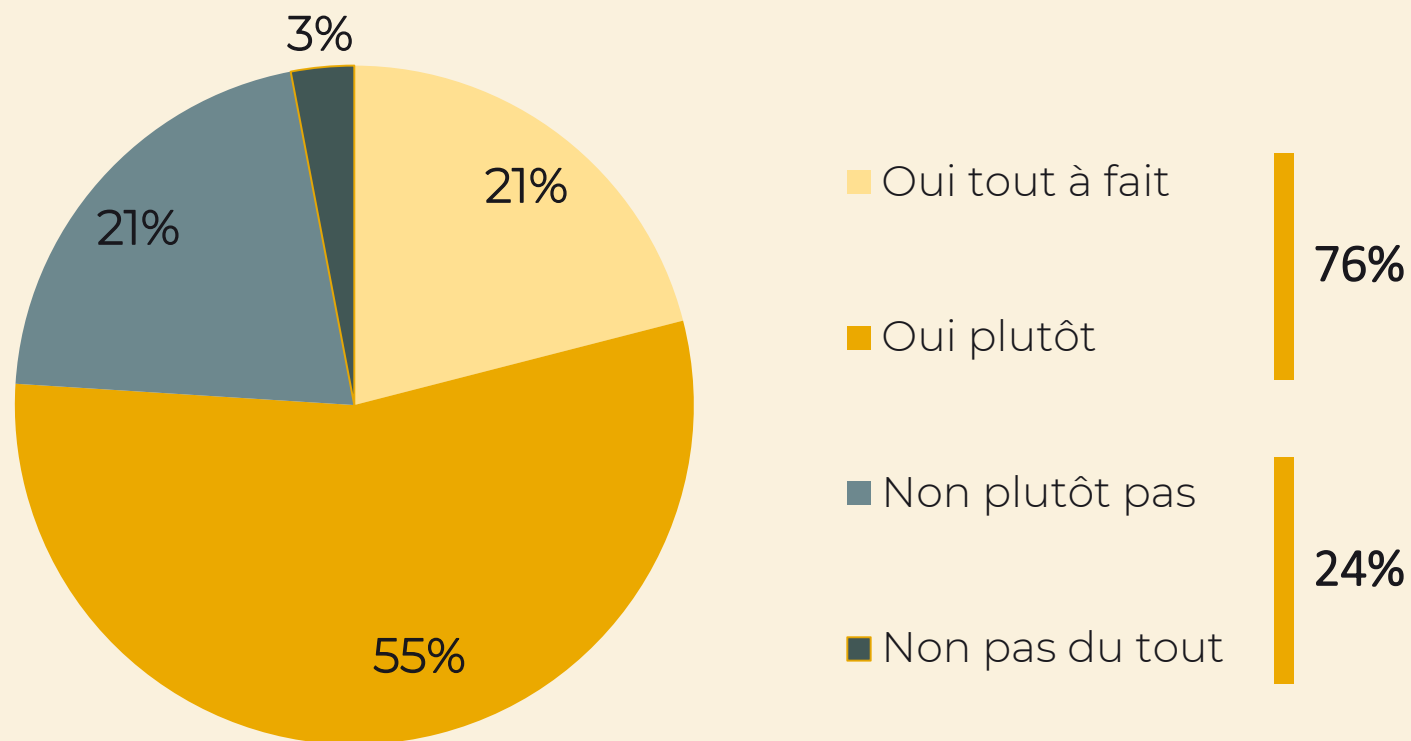


2

**Une forte  
demande de  
démocratie  
directe**

# La demande majoritaire est celle d'une poursuite et d'un approfondissement de la démocratisation de l'entreprise.

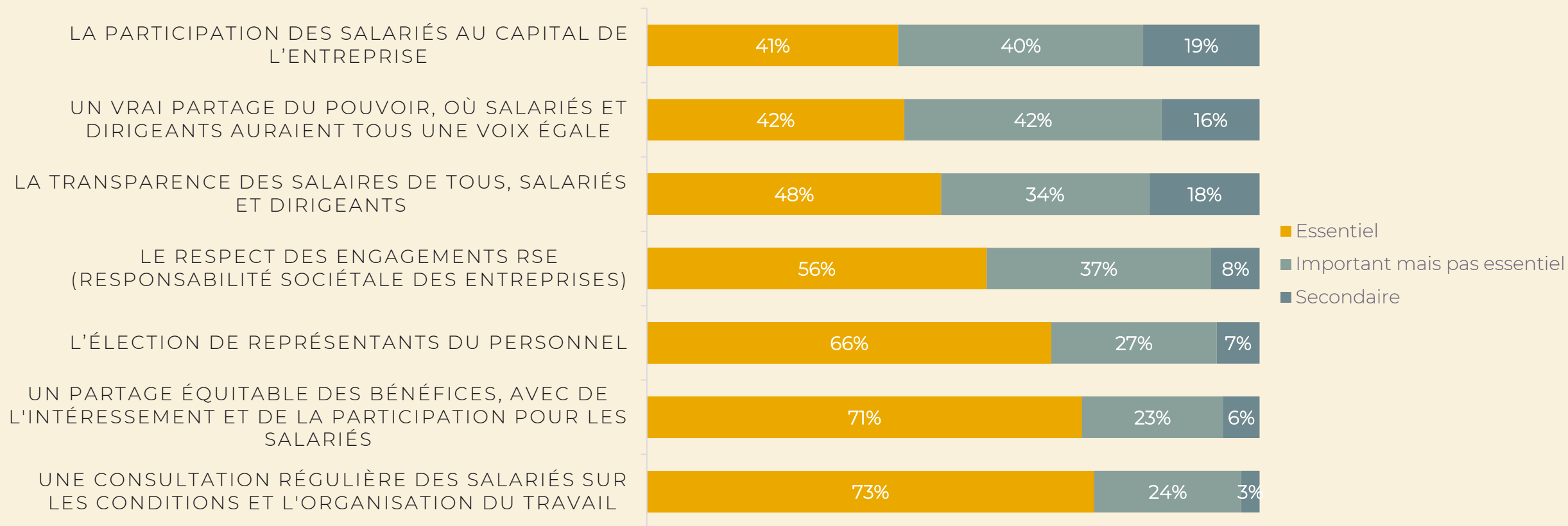
**Question : Selon vous, l'entreprise devrait-elle être plus « démocratique » ?**





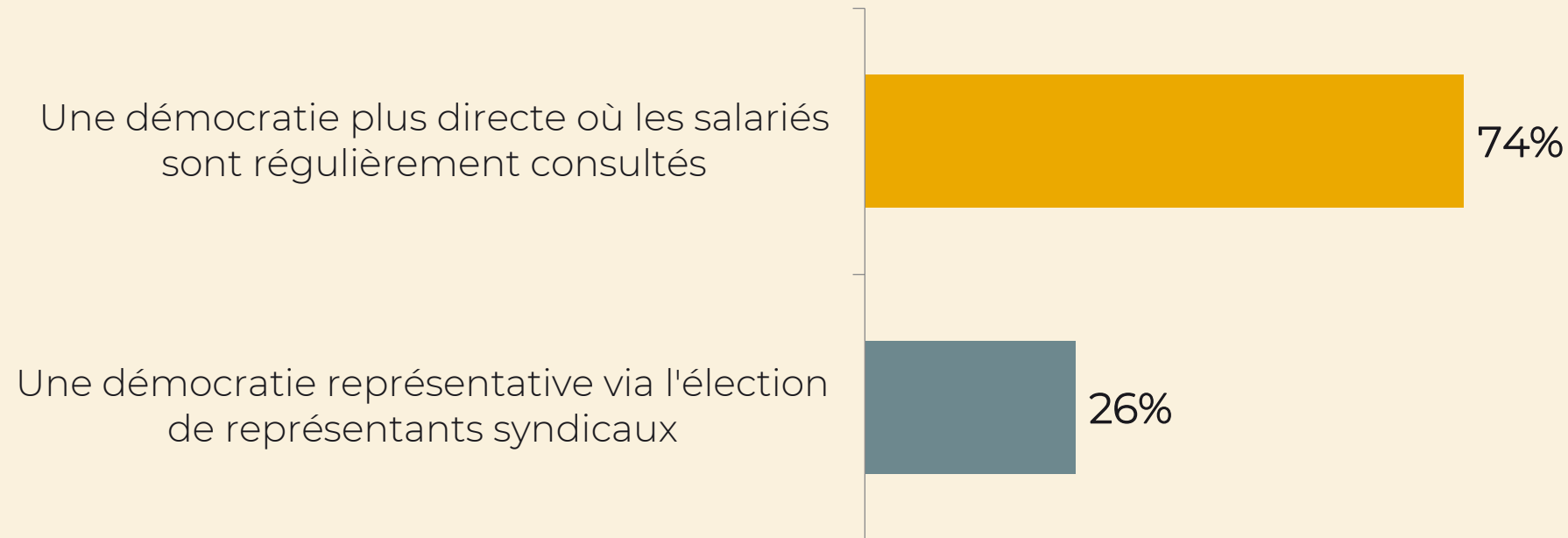
# Les salariés n'ont pas (forcément) envie de devenir patrons et de participer plus aux grandes décisions stratégiques.

**Question : Quel est l'importance des éléments suivants pour qu'on puisse dire qu'une entreprise est démocratique...**



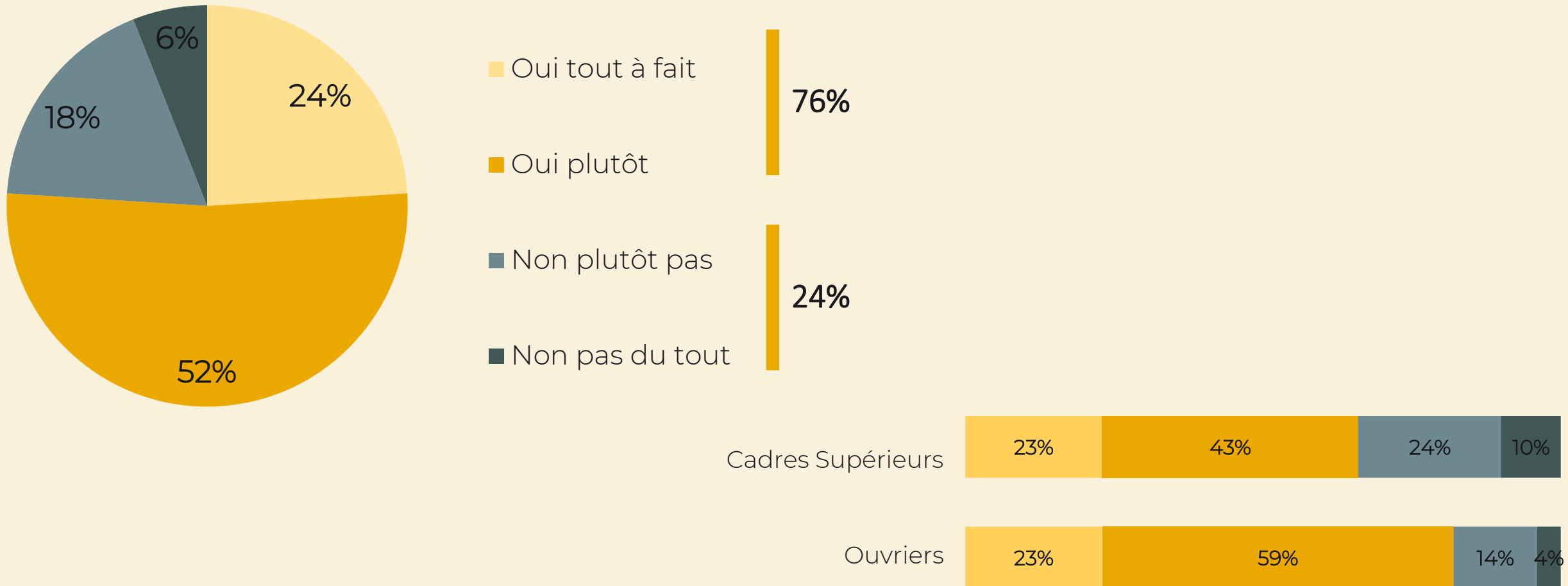
# La démocratie représentative reste un acquis, mais s'avère sans doute aujourd'hui insuffisante à satisfaire les attentes.

**Question : Quand vous pensez à une entreprise démocratique, laquelle de ces deux solutions a votre préférence ?**



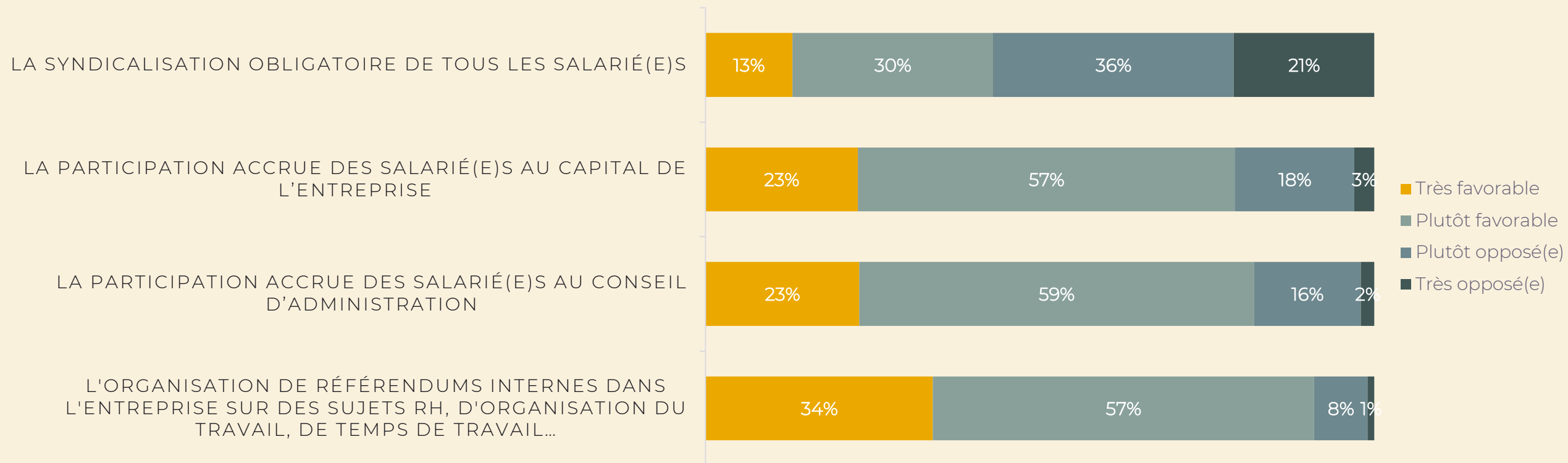
# La légitimité d'une nomination pourrait être renforcée par celle de l'élection.

**Question : Seriez-vous favorable à ce que le ou la manager d'une équipe puisse être élu(e) par ses collaborateurs ?**



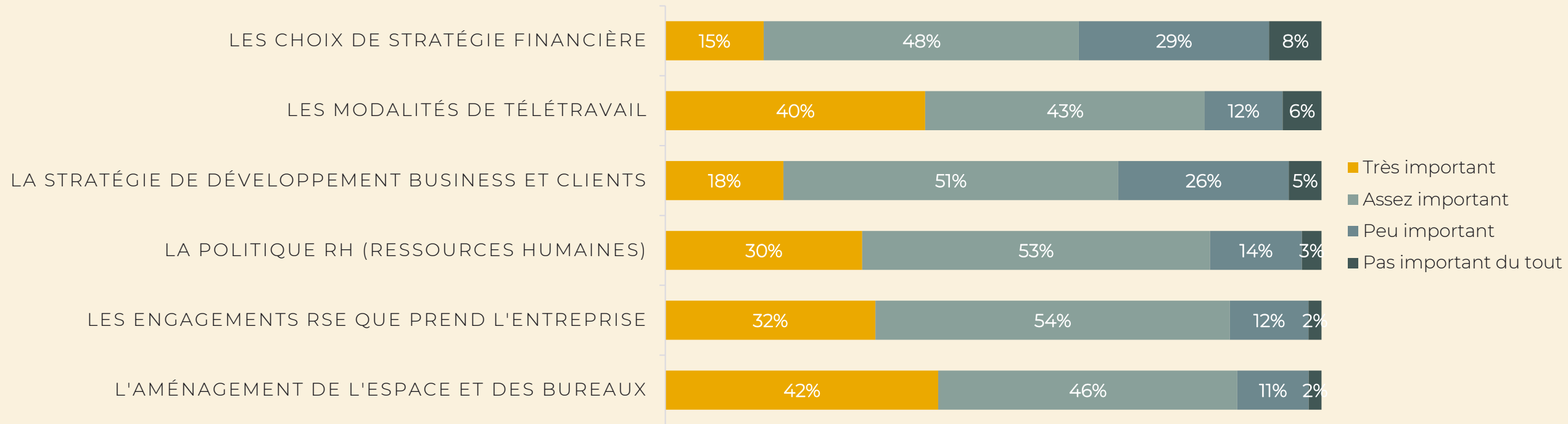
# Le souhait de démocratie directe se confirme quand on interroge les salariés sur des propositions concrètes pour démocratiser l'entreprise.

**Question : Êtes-vous plutôt favorable ou opposé(e) aux propositions suivantes ?**



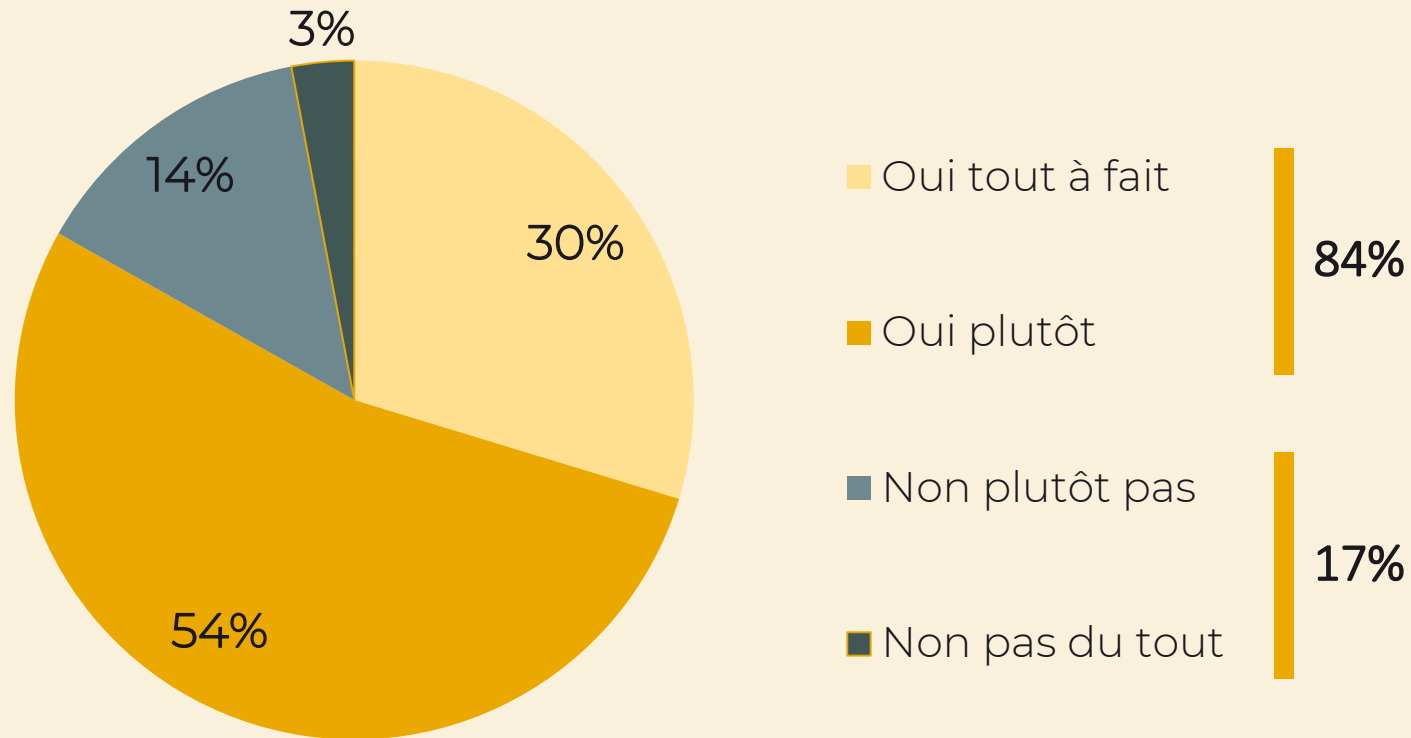
# La demande de référendum se focalise sur le quotidien du travail bien plus que sur les grandes orientations stratégiques.

**Question : Jugez-vous qu'il soit important que les salarié(e)s soient consulté(e)s et puissent donner leurs avis sur les décisions suivantes**



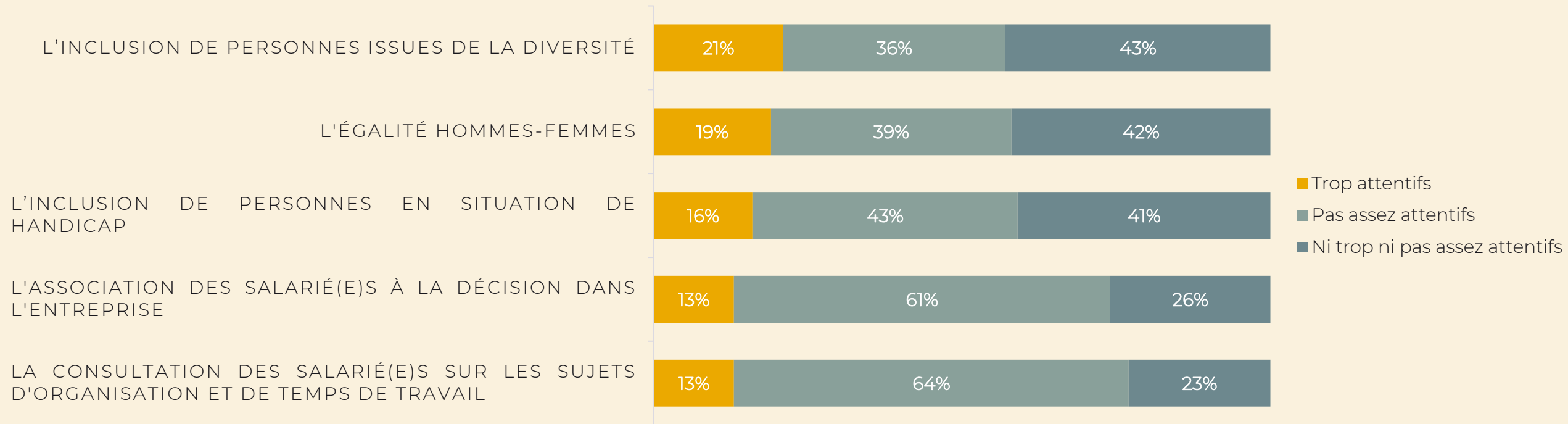
# Comme du côté du champ politique d'ailleurs, un fort besoin d'écoute.

**Question : Diriez-vous que les DRH et les dirigeants devraient se préoccuper davantage de la démocratie dans l'entreprise ?**



# Les DRH, au cœur de ces attentes de démocratisation.

**Question : Avez-vous le sentiment que les dirigeants et DRH actuels sont trop attentifs, pas assez attentifs ou suffisamment attentifs aux sujets suivants :**



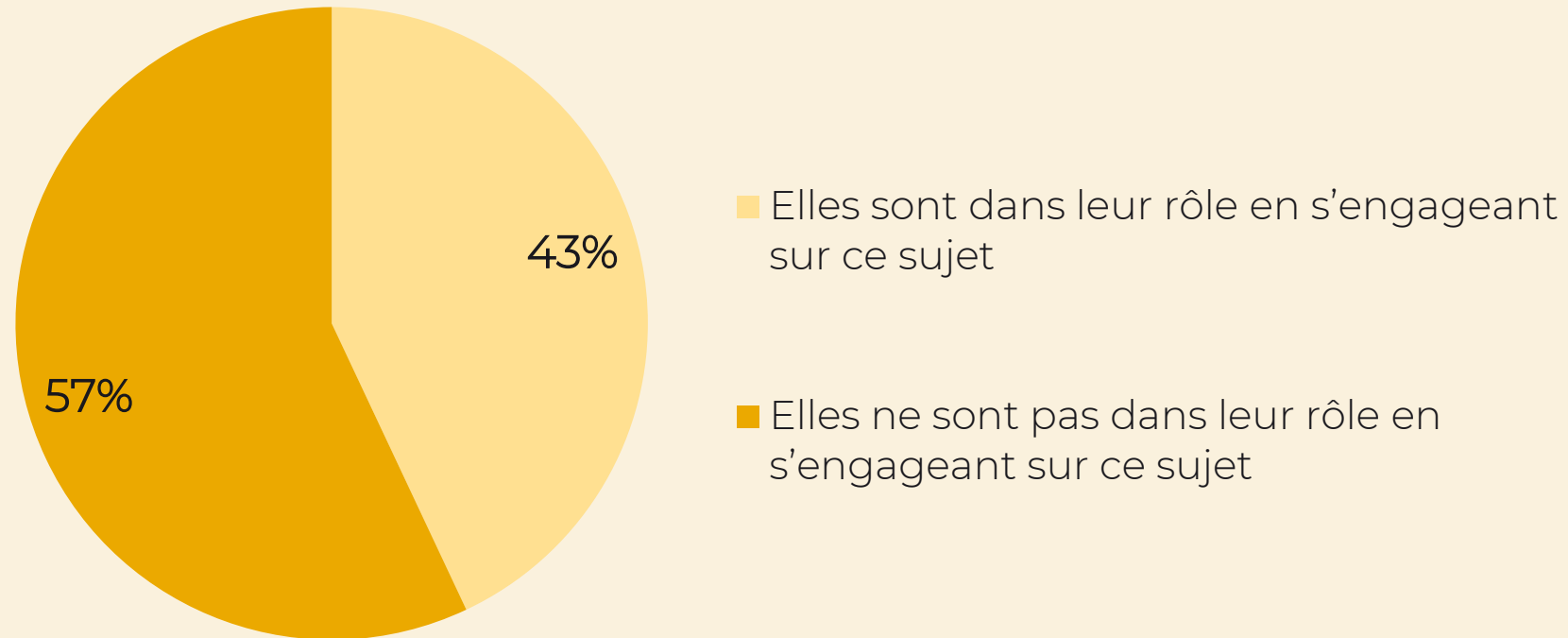
3

**L'entreprise plus  
démocratique,  
mais pas  
politique**



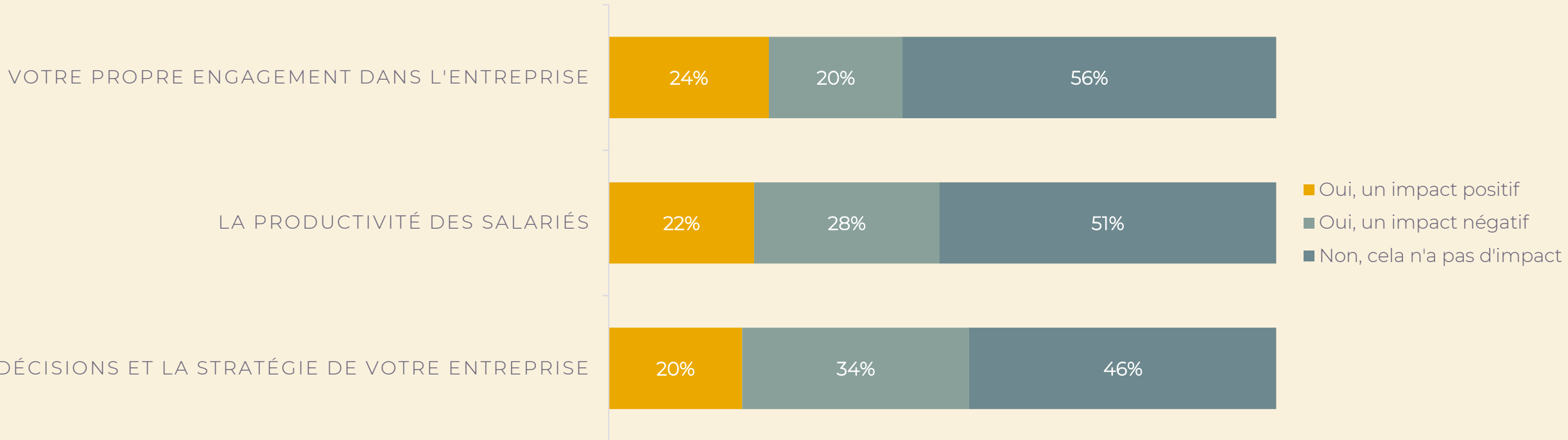
# L'engagement de certaines entreprises en faveur du front républicain suscite une opposition majoritaire.

**Question : Lors des dernières élections législatives, certaines entreprises ont appelé au « front républicain » face à la possibilité d'une victoire du Rassemblement National...**



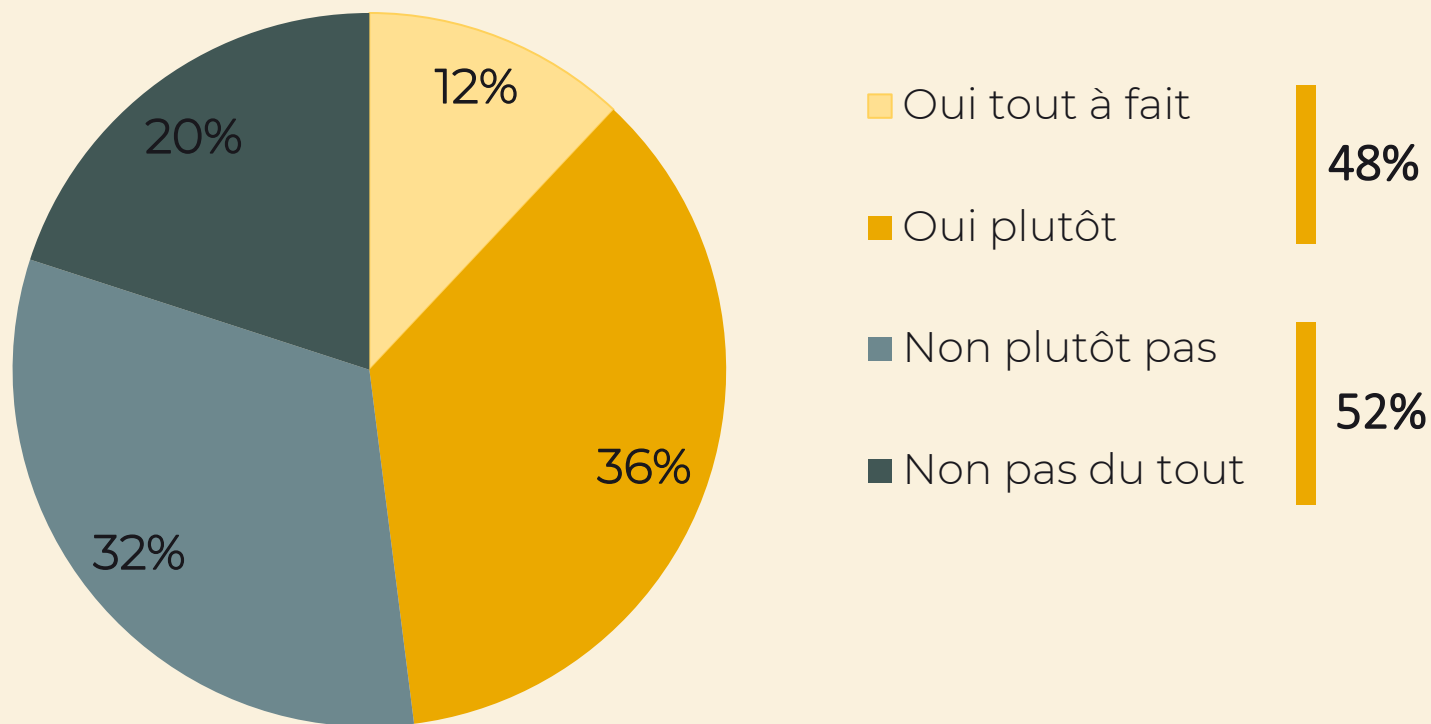
# La vie politique n'impacte pas le moral des salariés.

**Question : Avez-vous le sentiment que la situation politique actuelle (dissolution, absence de majorité à l'Assemblée nationale) a un impact sur... : Avez-vous le sentiment que les dirigeants et DRH actuels sont trop attentifs, pas assez attentifs ou suffisamment attentifs aux sujets suivants :**



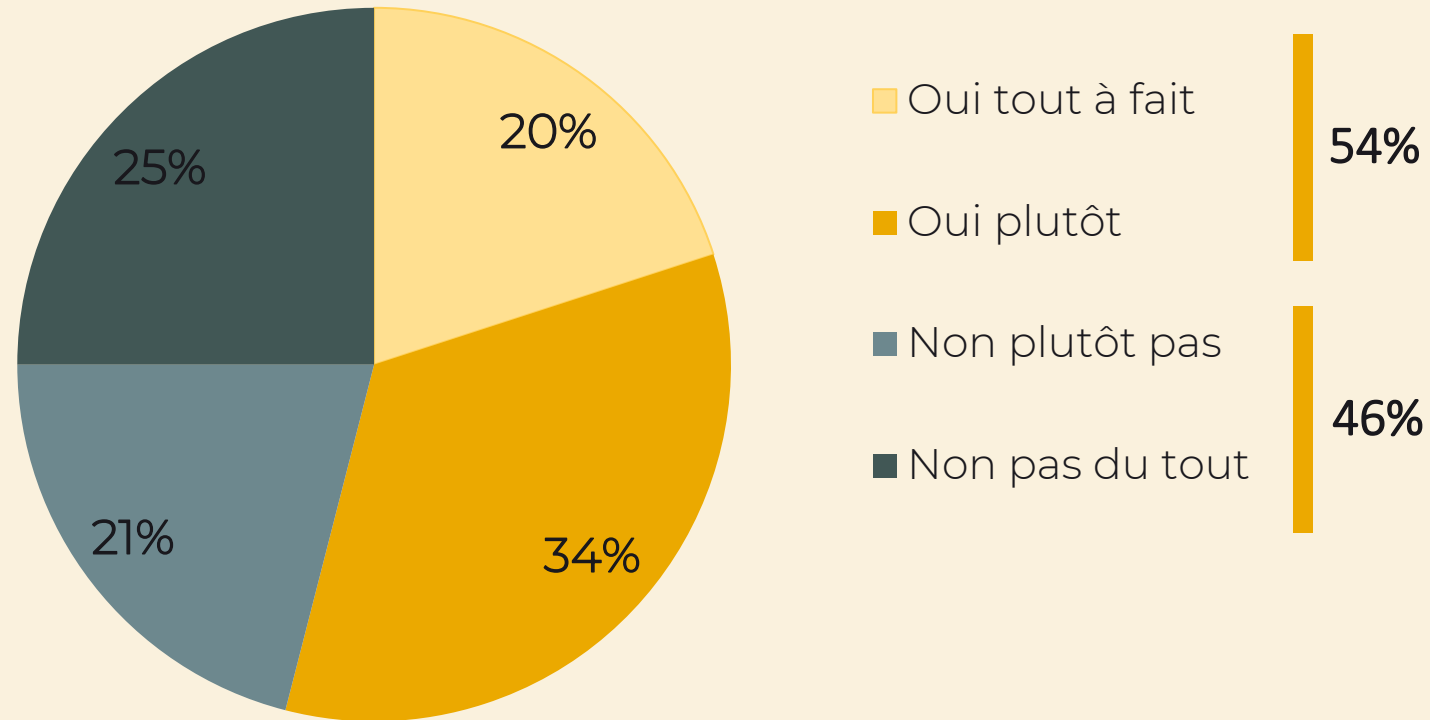
# Révélatrice de la polarisation de l'opinion, la difficulté croissante pour les entreprises à intervenir dans le débat public et à prendre position.

**Question : Pensez-vous qu'une entreprise doit aujourd'hui prendre position dans le débat public sur les grands sujets de société ?**



# Seul l'engagement civique paraît finalement acceptable

**Question : Lorsque les Français sont appelés à voter pour des élections comme la présidentielle ou les législatives, pensez-vous que les entreprises doivent inciter leurs salarié(e)s à aller voter et à ne pas s'abstenir ?**



**Institut Bona fidé**

[www.bonafide.paris/](http://www.bonafide.paris/)

